

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ

Αθήνα, 6-11-2013
Αρ. Πρωτ.: 3.29369/3.3.1852

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Ταχ. Δ/νση : Κοραή 4
Ταχ. Κωδ. : 104 65 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.400
TELEFAX : 210 - 52.71.420
Πληροφορίες : Κ. Στεφανάκη
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.407
E-mail : pstef@mou.gr

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
& ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
Θεμιστοκλέους 87 -10681, ΑΘΗΝΑ
Υπόψη: Προϊσταμένου, κου Π. Νταή

KOIN: ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Ε.Π «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»
Κοραή 4- 10681, ΑΘΗΝΑ
Υπόψη: Ποισταμένου, κου Π. Οικονομάκου

Θέμα: «Παροχή διευκρινήσεων για τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας

Σχετ.: Το με α.π ΕΥΤΟΠ/Β/ΕΠΑΝΑΔ.Ι/4287/18.10.2013 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Τομέα Πολιτισμού.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου της Υπηρεσίας σας αναφορικά με τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής ωφελουμένων σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας σας ενημερώνουμε ότι, βάσει του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ Α' 170/05-08-2011) και της υπ' αριθμ. 1.5131/οικ.3.949/2011 (ΦΕΚ 613/Β') Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με θέμα «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής της πράξης: «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα», στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 και της υπ' αριθμ 2.7823/οικ.3.777/2012 Τροποποίησης της (ΦΕΚ 974/Β'), ισχύουν τα ακόλουθα:

1. «Η αμοιβή των προσώπων που απασχολούνται σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δικαιούχων φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι οποίοι θα

χρηματοδοτούνται από προγράμματα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρωπίνου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ), ανεξαρτήτως ειδικότητας και επαγγελματικής εξειδίκευσής τους, ορίζεται σε **25 ευρώ** ημερησίως και όχι μεγαλύτερη από **625 ευρώ** μηνιαίως, κατά παρέκκλιση των νόμιμων αμοιβών που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τις οικείες συλλογικές συμβάσεις.

2. Οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου) στο σύνολό τους θα καλυφθούν είτε από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα είτε από ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης του ΟΑΕΔ,

3. Οι δικαιούχοι φορείς, εκτός από τα καταβαλλόμενα ποσά που αναφέρονται στην παράγραφο 1, **δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή στα απασχολούμενα πρόσωπα.**

4. Για την εφαρμογή και εκτέλεση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας οι δικαιούχοι φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα υποχρεούνται να διασφαλίζουν την υγιεινή και ασφάλεια στον τόπο παροχής εργασίας των προσώπων που απασχολούνται σε αυτούς.»

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι :

A. Στο πλαίσιο σύναψης σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου πρέπει να προβλέπεται ξεκάθαρα η αμοιβή των εργαζομένων και ο χρόνος καταβολής αυτής.

B. «Αν ο μισθωτός απασχολείται, ή βρίσκεται όλες τις ημέρες του μήνα στη διάθεση του εργοδότη και αμείβεται με μισθό ανεξάρτητα εάν η επιχείρηση εφαρμόζει ή όχι το σύστημα της πενθήμερης εβδομάδας, **Θα του αναγνωρίζονται 25 ημέρες** τον μήνα ακόμη και για τους μήνες που έχουν 24 ή 26 εργάσιμες ημέρες (σύνολο έτους 300 ημέρες)». (άρθρο 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ -ΕΤΑΜ) και

Γ. «Ο αμειβόμενος με **ημερομίσθιο** λαμβάνει τόσα ημερομίσθια όσα είναι οι ημέρες που εργάστηκε το μήνα. Ως εργάσιμη ημέρα υπολογίζεται η έκτη ημέρα ακόμα και για τον πενθήμερο. Επίσης, ο αμειβόμενος με ημερομίσθιο δικαιούται να λάβει ημερομίσθιο και κατά τις Αργίες (εξαιρέσιμες εορτές) κατά τις οποίες δεν εργάσθηκε.

Όσον αφορά τους ημερομίσθιους, οι αποδοχές που αναφέρονται στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και στις Διαιτητικές Αποφάσεις (εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά), αντιστοιχούν σε ημερομίσθιο 6 ωρών και 40 λεπτών. Για το λόγο αυτό, οι αμειβόμενοι με ημερομίσθιο, λαμβάνουν **6 ημερομίσθια εβδομαδιαίως**. Όταν ο μισθωτός απασχολείται πέντε ημέρες εβδομαδιαίως, θεωρείται ότι καλύπτει με την 1 ώρα και 20 λεπτά επιπλέον την 6 ημέρα εργασίας.

Κατά κανόνα, οι αποδοχές που αναφέρονται στις Συλλογικές Συμβάσεις Έργασίας και στις Διαιτητικές Αποφάσεις, αντιστοιχούν, εφόσον αφορούν μισθό, στις 40 ώρες εβδομαδιαίας έργασίας και σε εξαήμερη απασχόληση (εκτός εάν ορίζεται ή αναφέρεται κάτι διαφορετικό στο κείμενο των συμβάσεων αυτών), ακόμα και εάν έχει καθιερωθεί για αυτούς πενθήμερη εβδομάδα εργασίας» (ΔΕΝ 65/6009 σελ. 544).

Αναφορικά δε με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων ισχύουν τα ακόλουθα:

Α Στους μισθωτούς αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό ο ασφαλιστικός φορέας καταλογίζει 25 ασφαλιστικά ημερομίσθια ανά μήνα εργασίας. (ο μηνιαίος μισθός αντιστοιχεί κατά μέσο όρο σε 25 εργάσιμες ημέρες) (ΑΠ 1741/1984) και

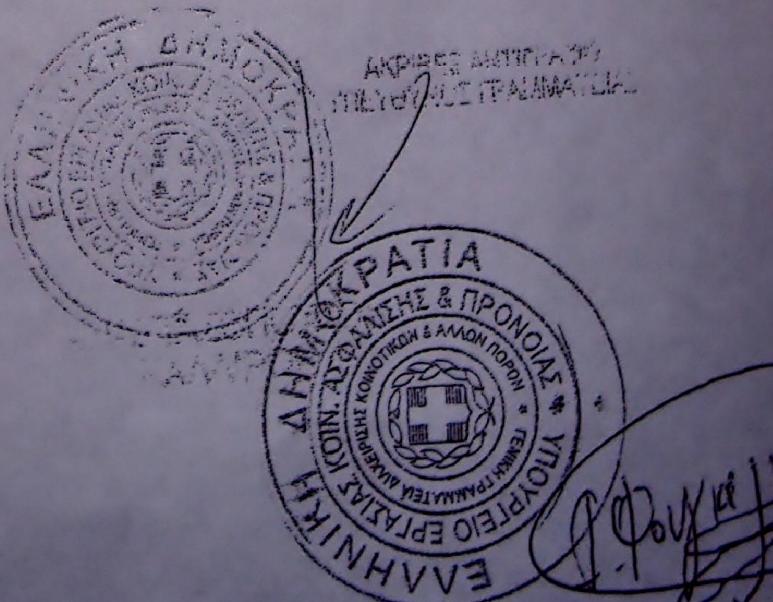
Β. Οι μισθωτοί που απασχολούνται με πλήρες ωράριο και αμείβονται με ημερομίσθιο, αναγνωρίζουν για κάθε εβδομάδα πλήρους απασχόλησης 6 ημέρες στην ασφάλιση, δηλαδή πέντε από πραγματική εργασία και μία ημέρα από προσαύξηση για την εργασία του Σαββάτου (παρ. 2 του άρθρου 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Σε κάθε περίπτωση οι εργαζόμενοι με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου στο ηλαίσιο της υλοποίησης της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα στον Τομέα του Πολιτισμού» δεν υπόκεινται σε άλλους περιορισμούς ή εξαιρέσεις πλην αυτών που θέτουν οι διατάξεις του ν. 3996/2011.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΕΥΣΕΚΤ

ΣΤΑΜΑΤΙΑ ΠΑΠΟΥΛΙΑ



ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
2. Δ/νση Δ22^v
3. Δ/νση Δ22/ΚΦ
4. Δ/νση Δ22/Μονάδα Α'

ANTIGRAFO